

ヤフー株式会社が 第一回 ODN J エクセレントアワード組織賞 2016 を受賞

2016年6月11日、NPO 法人ODネットワークジャパン（代表理事：中村和彦）年次総会にて、ヤフー株式会社が、第一回 ODN J エクセレントアワード組織賞*1 を受賞しました。

ヤフー株式会社は2012年より、「従業員の才能と情熱を解き放つ」というコンセプトを掲げ、経営視点から、組織開発的取組みを実践しています。具体的には、上司と部下が週に一度、業務の振り返りや将来のキャリアについて話し合う「1on1 ミーティング」を経営陣をはじめとする、全従業員に対して導入。また、人事上の仕組みづくりと連動しながら組織開発アプローチを実践し、その定着をはかるなかで、組織文化の変容を試みています。また、特筆すべきは、社内で組織開発をおこなう部署設置し、組織強化においても重要な役割を担っていることが、秀でた取組みとして認定されました。

本取組みについては、ODN J 年次大会（<http://www.odnj.org/2016/04/14/2142/>）にて、2016年7月31日、14:00-15:15 同社 上級執行役員 コーポレート統括本部長 本間浩輔氏による講演にて発表されます。

*1 ODN J エクセレントアワード組織賞とは

ODネットワークジャパンでは、組織開発（OD）アプローチによって組織を活性化させた組織（個人）を表彰し、優秀な事例を公表することによって、ODの普及と実践知の蓄積を促進することを目的としています。その視点で秀でた取組みに対して、本年度よりODN J が表彰するものです。審査基準として、1) ODの実践であること 2) 成果がでていること 3) 継続した取組みであること（1年以上）4) 他に影響を与え、知見を広めうる取組みであることなど、プログラムの目的性・難易度・独自性と成果を考慮しOD活動の効果を審査するものです。

ODN J ウェブサイト：

<http://www.odnj.org>

受賞コメントを語る ヤフー株式会社
コーポレート統括本部人財開発本部
組織・人財開発部部長池田 潤 氏（左）と
中村 有沙 氏（右）

